



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 7]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 12, 1994/माघ 23, 1915

No. 7]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 12, 1994/MAGHA 23, 1915

इस भाग को भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालय (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के
आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय

करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों
का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1994

सा. का. नि० 79 :—भारत सरकार कम्पनी अधिनियम, 1956
(1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के पर्युक्त द्वारा
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय
(कम्पनी विधि प्रसारन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधि-
सूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा
गया है) में प्राधिक उपान्तरण करते हुये भारत सरकार (

) एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स मिशन-
विशि कारपोरेशन इन्क (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है)
के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उप-
धारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी
पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्न-
लिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहने लगे होंगे, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-93, 31-3-94 और 31-3-95 की वित्तीय
वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत
में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत

(i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तिओं तथा किये गये भुगतानों
का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा
592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत प्रादेशिकता
की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति,
तथा (2) भारत में कार्यरत प्राप्त प्राप्त लेखापाल द्वारा किया
गया है।

(ii) उपर्युक्त सब (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट कं
से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं
का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त सब (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ता-
क्षरित उस प्राणय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-3-93,
31-3-94 और 31-3-95 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में
कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/41/93—सी. एल.-3]

धर्मपाल, प्रवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 20th January, 1994

G.S.R. 79—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 326 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Govt. hereby direct that in case of M/s. Mitsubishi Corporation (MC) (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-93, 31-3-94 and 31-3-95 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate,—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India,
- (ii) A Statement of the Company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-93, 31-3-94 and 31-3-95

[No. 50/41/93 CL.III]

DHARAM PAL, Under Secy

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1994

सा.का.नि. 80—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपरान्तरण करते हुए भारत सरकार [] एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स निशो इवाई कार्पोरेशन आफ जापान (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-93 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत

में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा —

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-3-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/37/93-सी एल-3]

धर्मपाल, अवर सचिव

New Delhi, the 25th January, 1994

G.S.R. 80—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216, dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Nisho Iwai Corporation of Japan (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1993 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India,
- (ii) Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1993.

[No. 50/37/93-CL. III]

DHARAM PAL, Under Secy

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1994

सा. का. नि. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उद्भाव्य अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आघार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखाकार	1* (1993) *कार्य भार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज-पक्षित, अनुसूचिकीय	1640-60-2300- ब.रो.-75-2900र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	(8)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	(9)	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	(10)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता।		

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले शर्तियों की प्रतिपादना ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

(11)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(म) (क) (i) 1640—2900 रु. के वेतनमान में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सूबेदार/प्रधान लिपिक/लेखापरीक्षक; या

(ii) सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय के ऐसे सहायक या सीमा सुरक्षा बल के उन निरीक्षक/लिपिक जिन्होंने 1400—2300 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है जिसके तहत हो सकने पर;

(घा) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी.—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सश्वर पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 1400—2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षित हैं या समतुल्य और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है ।

(केन्द्रीय सरकार के किसी लेखा विभाग द्वारा आयोजित प्रयोगस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है । (प्रतिनियुक्ति को प्रवर्धित जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्राप्ति प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सञ्चना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

लागू नहीं होता ।

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. 12019/2/92—कर्मचारी/(बो एम एफ/कामिक III)]

रंजीत बिजानो, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, 28th January, 1994

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Border Security Force, Headquarters, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Headquarters (Accountant) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

1. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accountant	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1640-60-2300-EB-75-2900.	Not applicable.
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not applicable.	
Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Not applicable.	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (A) (a) (i) Subedar/Head Clerk/Auditor of Border Security Force. in the pay scale of Rs. 1640-2900; OR (ii) Assistant of Force Headquarters or Sub Inspector/Clerk of Border Security Force with five year's regular service in grade of Rs. 1400-2300 and	Not applicable.	Consultation with the UPSC is not necessary

(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretarial Training & Management or equivalent and possessing three years' experience of cash, accounts and budget work, failing which ;

(B) Officers of the Central Government:—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five year's regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) who have undergone training in cash and account work in the Institute of Secretarial Training & Management or equivalent and possessing three years' experience of cash accounts and budget work.

OR

A pass in the Subordinate Accounts service or equivalent examination conducted by any of the organised accounts departments of Central Government (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications).

[F.No. 12019/2/92-Staff/BSF/Pers.-III]

RANJIT BIJANI, Desk Officer

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और औद्योगिक लागत और मूल्य ब्यूरो (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1976 को, जहाँ तक उनका संबंध रोनिओ प्रॉपरेटर के पद से है, उन बातों के विषय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, औद्योगिक विकास विभाग के अधीन औद्योगिक लागत और मूल्य ब्यूरो में रोनिओ प्रॉपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'औद्योगिक लागत और मूल्य ब्यूरो (रोनिओ प्रॉपरेटर) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्योन्य पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
रोनिओ ऑफ़िसर	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अनुसूचित-सचिवीय), अराजपत्रित	950-20-1150-द. रो.-25-1400 द.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्प्यथियों से (उनसे मिश्र 'जो' अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीधा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
(i) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण । (ii) रॉनिओ गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव ।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

टिप्पण्यः—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अयोग्य अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरी/जमादार, जिन्होंने छह वर्ष नियमित सेवा की है और जो रॉनिओ/गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और रखरखाव में प्रवीणता रखते हैं । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जो 800—1150 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष से नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं; और (ख) जिनके पास स्लैब 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइरबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए) : 1. सचिव, औद्योगिक लागत और मूल्य ब्यूरो —अध्यक्ष 2. सहायक सचिव-सह-प्रशासनिक अधिकारी, औद्योगिक लागत और मूल्य ब्यूरो —सदस्य 3. अवर सचिव, औद्योगिक विकास विभाग —सदस्य	लागू नहीं होता ।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 11th November, 1993

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Industrial Costs and Prices (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of Roneo Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Roneo Operator in the Bureau of Industrial Costs and Prices under the Department of Industrial Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Industrial Costs and Prices (Roneo Operator) Recruitment Rules, 1993

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Roneo Operator	1(1993)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Ministerial) Non-Gazetted	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules.) 1972	6	Age limit for direct recruits	7	Educational and other qualifications required for direct recruits
				8
Not applicable		Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.		(i) Matriculation pass. (ii) One year's experience in operating and maintaining Roneo/Gastetner Machines. Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods
9	10	11
No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/Transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
12	13	14

Promotion	DPC (for Promotion/Confirmation)	Not applicable.
-----------	----------------------------------	-----------------

Daftries/Jamadars with 6 years' regular service and having proficiency in operating and maintaining Roneo/Gestetner machines	1. Secretary, Bureau of Industrial Cost and Prices—Chairman
Transfer on deputation	2. Asstt. Secretary-cum-Administrative officer, Bureau of Industrial Costs and Prices—Member.
Officers of the Central Government	3. Under Secy, Deptt. of Industrial Development—Member.

(A) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) holding posts in the pay scale of Rs. 800-1150 on regular basis for 3 years. and

(B) possessing educational qualifications laid down for direct recruits in column 8.

(The period of deputation, including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

[F. No. A-12018/2/93-E. IV]

N. GANAPATHI, Under Secy.

(केन्द्रीय बायलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1994

सा. का. नि. 83 :—केन्द्रीय बायलर बोर्ड, भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए धारा 31 की उपधारा (1) की प्रपेक्षाानुसार भारतीय बायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करता है। प्रस्तावित विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके इनसे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि और इसके सर्वसाधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि की समाप्ति पर विचार किया जायेगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व, उक्त प्रारूप के संबंध में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त आक्षेप या सूझाव पर केन्द्रीय बायलर बोर्ड, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) उद्योग भवन, नई दिल्ली—110011 के नाम भेजे।

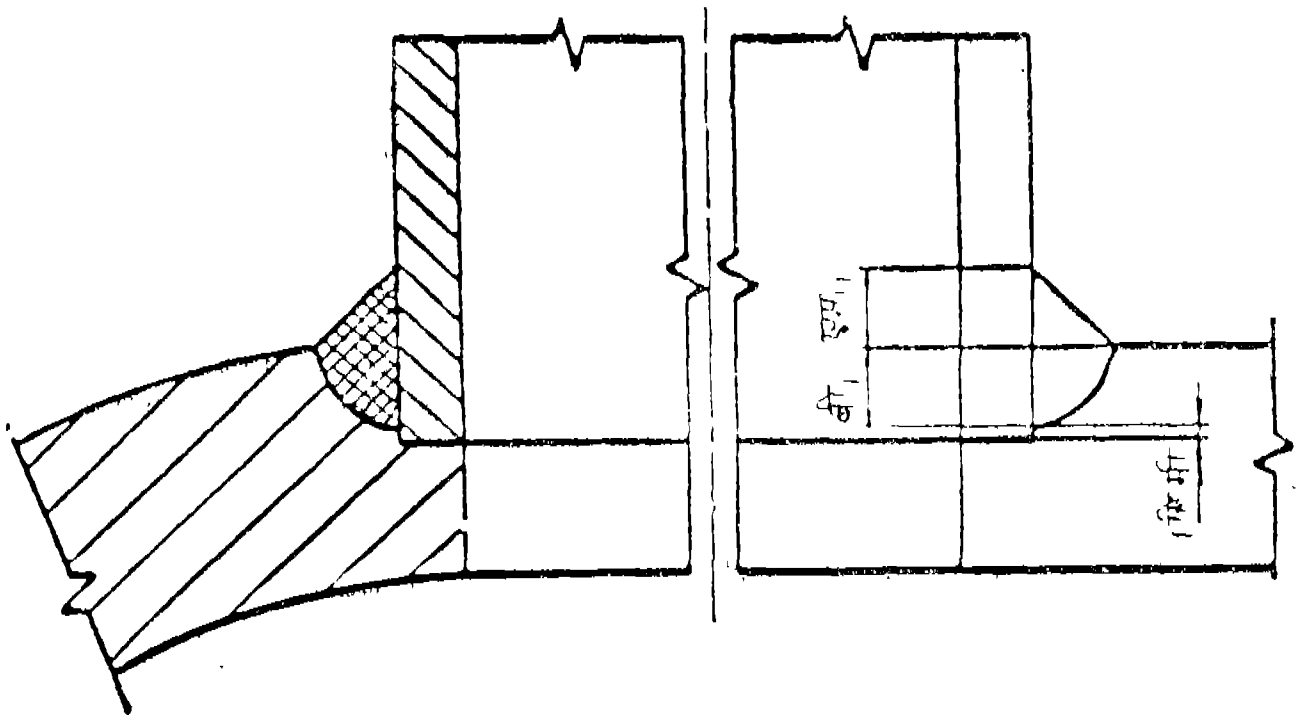
महोदय विनिरत

1 इन विनियमों को इंडियन बायलर (द्वितीय संशोधन) रैगुलेशन 1994 कहा जायेगा।

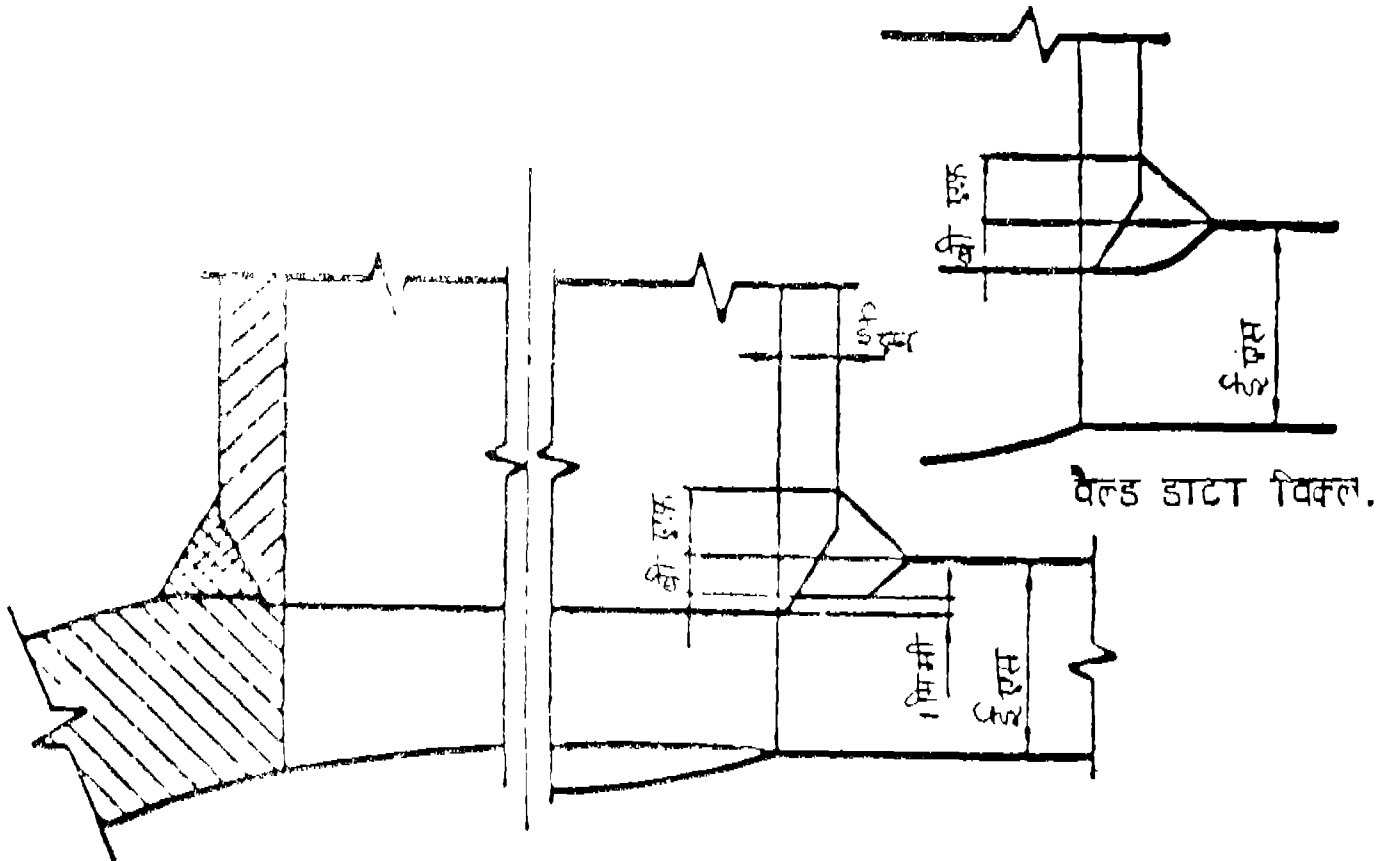
2. इण्डियन बायलर रैगुलेशन, 1950 में रैगुलेशन 280 में, :—

(क) उप रैगुलेशन (ए) में शब्द अंकों व अक्षर “ और 27 बी” के स्थान पर, अंक, अक्षर व शब्द “ 27 बी 27 सी और 27 डी” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

(ख) आकृति संख्या 27 बी के परवात्, निम्नलिखित आकृतियां प्रविष्ट की जायेंगी, अर्थात् :—



आकृति 27 सी
शेल के अंदर वेलिंग के लिए अग्रभूत अप्रबलित शाखायें



आकृति 27 बी
शेल के अंदर वेलिंग के लिए अग्रभूत अप्रबलित शाखायें

पाठ टिप्पण :—मूल विनियम एस. आर. ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे व अन्तिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे :

- (1) सा. का. नि. संख्या 178, दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा. का. नि. संख्या 179, दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा. का. नि. संख्या 488, दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा. का. नि. संख्या 516, दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (5) सा. का. नि. संख्या 634, दिनांक 25 दिसम्बर, 1993

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 18th January, 1994

G.S.R. 83.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the informa-

tion of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiration of a period of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi-110011.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Second Amendment) Regulations, 1994.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in regulation 280,—

(i) in sub-regulation (a), for the word, figures and letter "and 27B", the figures, letters and word "27B, 27C and 27D" shall be substituted.

(ii) after figure number 27B, the following figures shall be inserted, namely :—

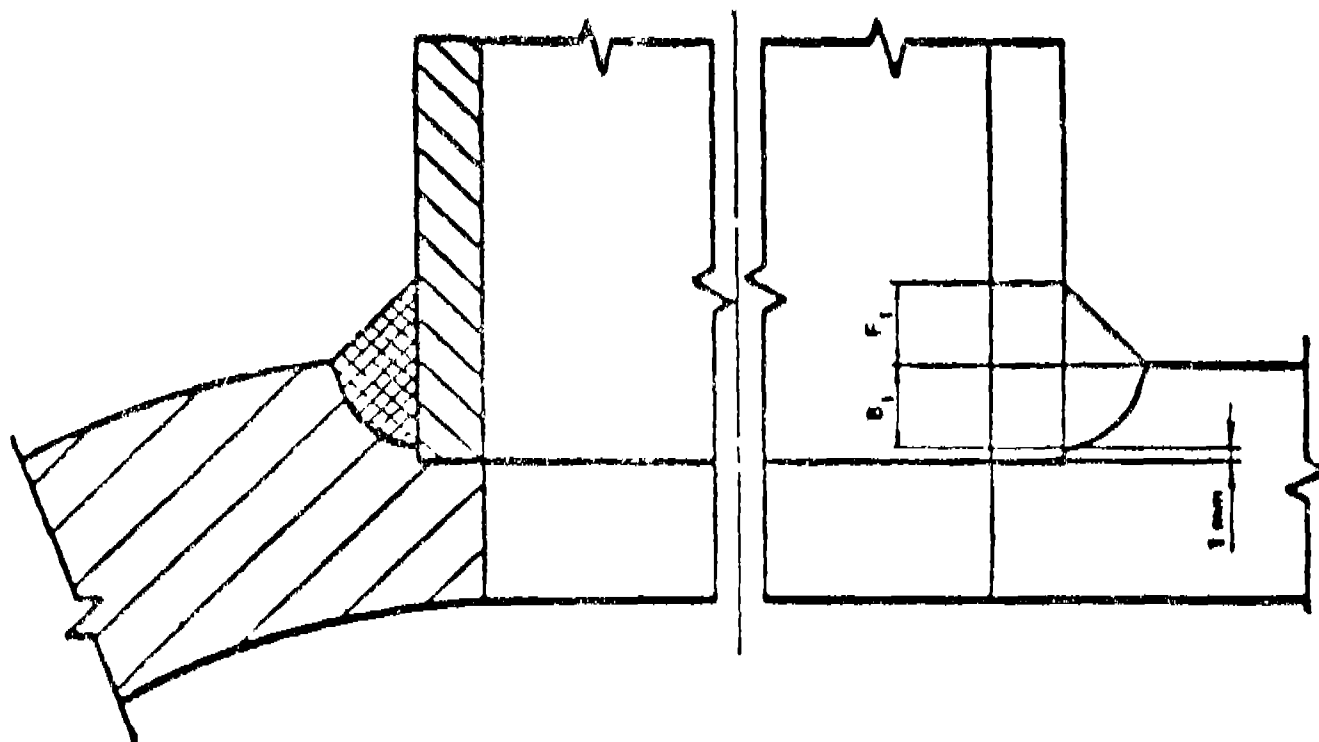


FIGURE 27C

Unreinforced branches inaccessible for welding inside shell.

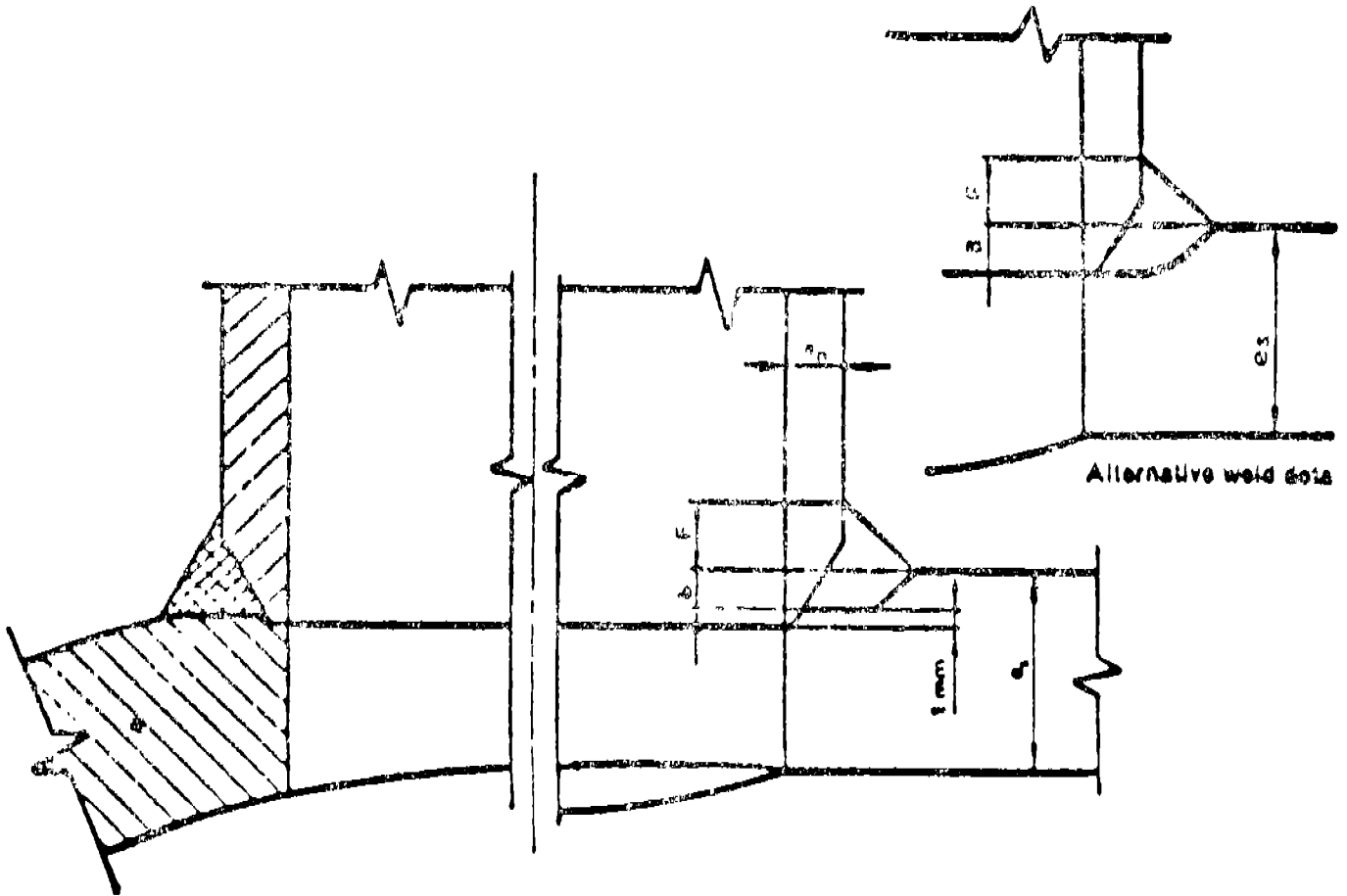


FIGURE 27D
Unreinforced branches inaccessible for welding inside shell

[File No. 6(8)/92-Boilers]
V. K. GOEL, Secy.

Foot Note :—The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600, dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette Notifications :—

- (i) GSR 178, dated 24th March, 1990.
- (ii) GSR 179, dated 24th March, 1990.
- (iii) GSR 488, dated 9th October, 1993.
- (iv) GSR 516, dated 23rd October, 1993.
- (v) GSR 634, dated 25th December, 1993.

विद्युत संचालय

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1994

सा.का.नि 84 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग (विद्युत संचय) अतिरिक्त सहायक निदेशक भर्ती नियम, 1972 को उन, बातों के मित्राय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण में अतिरिक्त सहायक निदेशक (वाणिज्यिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण, अतिरिक्त सहायक निदेशक (वाणिज्यिक) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2.. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पुरवोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्द्धता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्जन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उनके लिए जो कारण है उन्हें देखबद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सभ्य में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अन्य पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अतिरिक्त सहायक निदेशक (आणिज्यिक)	2* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अतः नृसचिवीय राजपत्रित	2000-60- 2300-ब रो-75 3200-100- 3500 रुपए	अन्य	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पात्र वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पणी आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू-जिले के पांगी उपखण्ड, अंड- मान और निकोबार द्वीप या लक्ष- द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	

भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अग्रशिक्षण शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की व्यवस्था यदि कोई हो प्रायः और शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में गणित (भौतिकी, रसायन) अर्थशास्त्र, सांख्यिकी या वाणिज्य विषय में डिग्री या समतुल्य: और

प्रायः नहीं शैक्षिक ग्रहणाएँ हैं

दो वर्ष

- (2) निम्नलिखित में तीन वर्षों का अनुभव:—

- (क) विद्युत प्रदाय के कार्य में लगे संगठन में लेखा मंत्रीभा, विद्युत उत्पादन आदि की लागत के विश्लेषण में तीन वर्षों का अनुभव और विद्युत (प्रदाय) अधिनियम, 1948 का ज्ञान; या
- (ख) विद्युत प्रदाय के कार्य में लगे किसी संगठन में विभिन्नता कारक उद्धार-गणक क्षय आदि पर सांख्यिकीय कार्य में, तीन वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी. ग्रहणाएँ अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2: अनुभव सबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (ह) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सङ्ख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

- (1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और
- (2) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिनके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसे वृत्तिक सहायक 1 सांख्यिकीय सहायक जिन्होंने उच्च श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (क) (1) जो नियमित आधार पर समुदाय पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है: अथवा
- (3) जिन्होंने 1400-2300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है: और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक ग्रहणाएँ और अनुभव है।

(पौष्टिक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. सदस्य, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—अध्यक्ष
2. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य
3. विद्युत मंत्रालय में प्रशासन के भारसाधक निदेशक/उप सचिव—सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य
5. अवर सचिव (कार्मिक) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य

टिप्पणी.—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

केवल सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[स 3/94-मि. सं. ए. 12018/10/84-प्रशा. I]

टी. पी. राधाकृष्णन, अवर सचिव

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 20th January, 1994

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Extra Assistant Director, Central Water and Power Commission (Power Wing) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Extra Assistant Director (Commercial) in the Central Electricity Authority, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Electricity Authority, Extra Assistant Director (Commercial) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law, applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post.	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Extra Asstt. Director (Commercial)	2* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Ministerial Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3000-100-3500

Whether selection Post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Cental Government). Note.—The crucial date for detemining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from endidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti District and Pangi-Sub-Division of Chamba District of Hima-chal Pradesh, Andaman and Nicobar Is-lands or Lakshadweep).	Not applicable	
Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and edu- cational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of proba- tion, if any Method of recruitment, whethe by direct rectte.or by promotion or by depu- tation/transfers and per- centage of the vacancies to be filled by various methods.	
8	9	10	11
(i) Degree in Mathematics/Pyhsics/Chemistry/ Economics/Statistics or Commerce from a recognised univesity or equivalent; and (ii) Three years experience in.— (a) Scrutiny of accounts, analysis of Costs of generation, etc. and knowledge of electricity (Supply) Act, 1948 in any organisation deal- ing with electrical supply; or (b) Satatistical work on diversity factor, load factor, losses, etc. in any organisation dealing with electric supply. Note. 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candi- dates otherwise well qualified. Note. 2.—The qualification(s) regardng experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in Commission in the case of caniddates belong- ing to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that su- fficient number of candidates from these Com- munities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age: No educational qualifications : Yes	Two years.	(1) 75% by promotion failing which by trans- fer on deputation; and (2) 25% by transfer on depu tation, failing which by direct recruit- ment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If any DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
--	--	---

12	13	14
Promotion Professional Assistants/Statistical Assistants with 8 years regular service in the grade. Transfer on Deputation Officers under the Central Government— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years, regular service in the scale of Rs. 1640-2900/-; or (iii) with 8 years regular service in the post in the scale of Rs. 1400-2300/ or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment in Column 8. (The departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.	Group 'B' DPC 1. Member, Central Electricity Authority—Chairman 2. Chief Engineer, Central Electricity Authority—Member. 3. Director/Deputy Secretary in-charge of Administration, Ministry of power—Member. 4. Director (Administration) Central Electricity Authority—Member. 5. Under Secretary (Personnel) Central Electricity Authority—Member.	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment only.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years.

Note—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

[No. 3/94-F.No. A-12018/10/84-Admn.]
T.P. RADHAKRISHNAN, Under Secy.

बहरी विकास मंत्रालय

(निर्माण भवन)

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1994

सा.का.नि. सं. 85—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निर्माण महाविद्यालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के अधीनस्थ कार्यालयों में प्राशुभिक (ग्रेड-1) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) प्राशुभिक (ग्रेड-1) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरस्त: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—

इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यय पद अथवा अव्यय पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुषिपिक (श्रेणी-I)	25* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज- पन्ति अनुसूचिबीय	1640-60- 2600-द.रो.- 75-2900घ.	अव्यय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो				
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोक्षित व्यक्ति के लिए दो वर्ष				

भर्ती की पद्धति भर्ती सीजे होगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत गकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

य प्रोन्नति :

ऐसे प्राणलिकि श्रेणी-2 जिन्होंने 1400—2600 रु के वेतनमान में उम श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

ख. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:—

(क) (1) जो नियमित अवसर पर सृजन पद पर 100 रु. है; या

(2) जिन्होंने 1400-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1200-2010 रु. या समतुल्य वेतनमान में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास प्राशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है। पांचक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की संशोधन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से शुरुआत के धारित किया अथवा उच्च-वर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि की शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आदेशन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के किन परिस्थितियों में संशोधन आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक—ग्रन्थश
2. प्रभामन निदेशक—सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव—सदस्य

[म. 5/42/92-ईसी-4 (सी)]

श्रीमती ललिता दाम, डैरक अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Works Division)

New Delhi, the 25th January, 1994

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Stenographer (Grade-I) in the subordinate offices of Directorate General of Works, Central Public Works Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Central Public Works Department (Subordinate Officers) Stenographer (Grade-I) Recruitment Rules, 1993.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex-

serviceman and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Stenographer Grade-I	25* (1993) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'B' Non-gazetted Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By promotion, failing which by transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
12		13	14		
A. Promotion : Stenographers, Grade II in the scale of Rs. 1400-2600 with 5 years' regular service in the grade.		Group 'B' DPC (for promotion):	Consultation with the UPSC not necessary.		
B. Transfer on deputation : Officers of the Central Government—		1. Additional Director General —Chairman.			
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		2. Director of Admn.—Member			
(ii) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent; or		3. Director/Deputy Secy.—Member			
(iii) with 10 year's regular service in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and					

- (b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi)
The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[No. 5/42/92-EC-IV (C)]
SMT. LALITA DAS, Desk Officer

नागर विमानन एवं पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1994

सा. का. नि. 86 -- राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल निरोधनायक सेवा (समूह 'क') भर्ती नियम, 1979 को, जहाँ तक उनका सम्बन्ध मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त और रेल संरक्षा आयुक्त के पदों से है, उन [बातों] सिवाय अधिकांश करण द्वारा निरोधनायक से अधिकतर से प्रवृत्त किया गया है या करने का खोला किया गया है नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय को रेल निरोधनायक सेवा में कुछ रेल संरक्षा आयुक्त और रेल संरक्षा आयुक्त के समूह "क" पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल निरोधनायक सेवा (मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त और रेल संरक्षा आयुक्त) भर्ती नियम 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना -- ये नियम इन नियम से उपर्युक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें -- उक्त पदों पर भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनमें सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंसा -- वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने को शक्ति -- जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें प्रस्तुत करके तथा सब रोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. स्वावृत्ति :- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सोभा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त	1* (एक) (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित	रु. 7300-200-7500-250-8000	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. रेल संरक्षा आयुक्त	10* (दस) (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित	7300-100-7600	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ				संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8		9		10		
1. लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
2. लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती को पद प्रतिभार से छोड़ा जाये या प्रोत्तन द्वारा या प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिस्थापित				प्रोत्तन/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में प्रोत्तन प्रोत्तन/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में प्रोत्तन		
11		12		13		
1. प्रोत्तन द्वारा		प्रोत्तन		ऐसे रेल संरक्षा आयुक्त जिन्होंने उच्च श्रेणी में तीन वर्षों के नियमित सेवा की है।		
2. स्थानान्तरण द्वारा		स्थानान्तरण		स्थानान्तरण भारत में वर्जित नियम रेल सेवा के ऐसे अधिकारियों का स्थानान्तरण :- (i) जो नियमित आधार पर मद्रास पद धारण किये हुए हैं; या (ii) जिन्होंने रु० 5900-6700 के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्षों के नियमित सेवा की है। टिप्पणी :- स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने के अन्तिम तारख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

यदि विमान सेवा समिति है तो उसका संरचना

भरती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के उद्देश्य में विचार करने के लिये)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की आवश्यकता नहीं।

(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

-- अध्यक्ष

(2) सचिव, नागर विमानन विभाग

-- सदस्य

2. लागू नहीं होता

पद पर चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मं. प्रार. 25—एन (4) 92]

एस. के. सिंघल, सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM

New Delhi, the 10th January 1994

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of the Railway Inspectorate Service (Group 'A') Recruitment Rules, 1979 in so far as they relate to the posts of Chief Commissioner of Railway Safety and Commissioner of Railway Safety, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group A posts, Chief Commissioner of Railway Safety and Commissioner of Railway Safety in the Railway Inspectorate Service in the Ministry of Civil Aviation and Tourism, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Railway Inspectorate Service (Chief Commissioner of Railway Safety and Commissioner of Railway Safety) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules, shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualification :—The method of recruitment to the said posts, age-limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications :—No persons :—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of person or posts.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post/ non-selection Post	Age limit for direct recruits
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1. Chief Commissioner of Railway Safety.	1* (one) (1993)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-ministerial.	Rs. 7300-2000-7500-250- 1000	Selection.	Not applicable
2. Commissioner of Railway Safety.	10* (ten) (1993)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-ministerial.	Rs. 7300-1000-7500.	Not applicable.	Not applicable.

*Subject to variation dependent on work load.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any,	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, the grades from which promotion/deputation/transfer to be made
7.	8.	9.	10.	11.	12.
1. Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	Promotion : Commissioners of Railway Safety with 3 years regular service in the grade.
2. Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By transfer.	Transfer : Officers of Indian Railway Service of Engineers :— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 5900-6700. Note : The maximum age limit for appointment by transfer shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13.	14.
1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Secretary, Department of Civil Aviation—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
2. Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making selection to the post.

[No. R.S. 25-N(4)/92]

S.K. SINGHAL, Under Secy.

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(SHIPPING WING)

CORRIGENDA—I

(MERCHANT SHIPPING)

New Delhi, the 27th January, 1994.

G.S.R. 87.—In the Merchant Shipping (carriage of Grains) Rules, 1991, published in the notification of the Government

of India in the Ministry of Surface Transport (Shipping Wing), No. GSR 724(E), dated the 5th December, 1991 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 5th December, 1991, at pages 15 to 30 :—

(1) At page 20, under figure 1, insert the following notes :—

"Note on figure 1 :

(1) Where :—

λ_0 = assumed volu metric heeling moment due to transverse
Stowage factor \times Displacement

$\lambda_{40} = 0.8 \times \lambda_0$.

Stowage factor = Volume per unit weight of
grain cargo :

Displacement = weight of ship, fuel, fresh water
stores etc. and cargo.

(2) The righting arm curve shall be derived from cross-curves which are sufficient in number to accurately define the curve for the purpose of these requirements and shall include cross-curve at 12° and 40° ."

(2) At page 21, (a) under figure 2, insert the following note :—

"Note on figure 2 :

(1) If the maximum void area which can be formed against the grider at B is less than the initial area of the void under AB i.e. $AB \times Vd$, the excess area shall be assumed to transfer to the final void on the high side.

(2) If the longitudinal division at C is one which has been provided in accordance with clause (b) of sub-rule (2) of rule 6 of these rules it shall extend to at least 0.6m below D or E whichever gives the greater depth" ;

(b) under figure 3, insert the following note :—
"Note on figure-3 :

(1) AB Any area in excess of that which can be formed against the grider at B shall transfer to the final void area in the hatchway.

(2) CD Any area in excess of that which can be formed against the grider at E shall transfer to the final void area on the high side." ;

(c) under figure 4, insert the following note :—
"Note on figure 4 :

(1) If the centre line division is one which has been provided in accordance with clause (b) of sub-rule (2) of rule 6 of these rules it shall extend to at least 0.6 m below H or J whichever gives the greater depth.

(2) The excess void area from AB shall transfer to the low side half of the hatchway in which two separate final void areas will be formed viz. one against the centreline division and the other against the hatchside coaming and grider on the high side.

(3) If a bagged saucer or bulk bundle is formed in a hatchway it shall be assumed for the purpose of calculating transverse heeling moment, that such a device is at least equivalent to centreline divisions."

(3) At page 23, under figure 6, insert the following note :
"Note on figure 6.

If the wing spaces in way of the trunk cannot be properly trimmed in accordance with rule 3 it shall be assumed that 25° surface shift takes place."

[File No. SR-11012/9/92-MA.]

O. P. MAHEY, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1994

सा का.नि. 88. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में आकड़े प्रविष्टि घापरटेर श्रेणी ख के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इस नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग आकड़े प्रविष्टि घापरटेर श्रेणी "ख" समूह "न" पद भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायय्य अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि. —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 में स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाद ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5 शिथिल करने का शक्ति :—यहाँ केन्द्रीय सरकार का यह गम्य है कि ऐसा करना आवश्यक या सहायक है, यहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें प्रस्तुत करके इन नियमों के किस उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधित, प्राप्ति द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य शिथिलता पर प्रभाव नहीं डालेगी, बल्कि केन्द्रीय सरकार द्वारा दिये संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा भव्यन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय विधिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आंकड़े प्रविष्टि ऑपरेटर श्रेणी ख	4* (1993) *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अग्रजपक्षित, अनुसूचिवीय	1350-30-1440 40-1800-र.रो 50-2200 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष, सरकारी कर्मचारियों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सदरखण्ड, हिमाचल प्रदेश के लद्दाख और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, जयमान और निकोबार द्वीप या मसदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोक्षित मौखिक और मोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को प्रबन्ध यदि कोई हो
अभ्यर्थिताएं विहित आयु और मौखिक अभ्यर्थताएं प्रोक्षित व्यक्तियों को दशा में लागू होंगे या नहीं

8

9

10

1. आवश्यकता लागू नहीं होता सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
(क) किसी मायताप्राप्त विधवाविधालय से डिग्री या समतुल्य हो बर्दा
(ख) उसके पास आंकड़े प्रविष्टि कार्य के लिए कम से कम 8000 को डिजेशन प्रति घंटा की गति होनी चाहिए।

टिप्पणी :—अनुसूच्य संबंधों भर्ती करीबाने चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को दशा में तब स्थिति को जासकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्म-चारी चयन आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्थात् अनुसूच्य भव रखने वाले उन सूचियों के अभ्यर्थियों के परीक्षा संबंधों में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती को पद्धति : भर्ती सीधे होंगे या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों को प्रतिस्थापता।

प्रोक्षति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं या
- (2) जिन्होंने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा को है, या
- (3) जिन्होंने 1150-1500 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा को है या जिन्होंने 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा को है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अभ्यर्थताएं और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसको संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

14

सूच्य "ग" विभागीय प्रोक्षति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

3. निदेशक (प्रशासन) अध्यक्ष (प्रशासन) -- अध्यक्ष
2. प्रधान वैधानिक अधिकारी -- सदस्य
3. अध्यक्ष सचिव (प्रशासन) -- सदस्य

लागू नहीं होता

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 18th January, 1994.

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade B in the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology Department of Science and Technology Data Entry Operator grade 'B' group 'C' posts Recruitment Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc :—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 7 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party, to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Data Entry Operator grade B.	** (1993) *(Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1350-30-1440-40-1800-LE-50-2700	Not applicable.	Not applicable	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates) in case of Government employees in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangti Sub-Division of Chamba District in Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Mode of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>1. Essential :</p> <p>(a) Degree of a recognised university or equivalent,</p> <p>(b) should possess a speed of not less than 8000 key Deletions per hour for Data Entry work.</p>	Not applicable.	Two years for direct recruits.	Transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
<p>Note.—The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			

In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental promotion/selection Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation/transfer</p> <p>(a) Officers of the Central Government.</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1200-2040; or</p> <p>(iii) With Six years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1150-1500 or with eight years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	<p>Group 'C' DPC consisting of —</p> <p>1. Director (Administration)/Deputy Secretary (Admn)—Chairman</p> <p>2. Principal Scientific Officer—Member.</p> <p>3. Under Secretary (Administration) —Member</p>	Not applicable

[F.No. A-12018/2/1990-Admn.-I (B)]
T.K. DUTTA, Under Secy